

Tilsynsrapport – Socialtilsyn Midt

Tilsynstype: Regodkendelse

Område: Sociale tilbud

Praktiske oplysninger

Tilsynsrapporten indeholder socialtilsynets bedømmelse og vurdering af om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn.

En del af oplysningerne i tilsynsrapporten skal, jf. § 22 i Lov om socialtilsyn, fremgå af Tilbudsportalen. Disse oplysninger er markeret med *

Socialtilsynets bedømmelse af kvaliteten foretages med udgangspunkt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer ved hjælp af en 5-trins skala jf. § 6 i Lov om socialtilsyn. Kvalitetsbedømmelsen indgår i en kvalitetsvurdering, hvor socialtilsynet, afhængig af tilbudstype og målgruppen, har mulighed for at inddrage andre relevante forhold, der ligger inden for de 7 temaer, men som ikke er indeholdt i indikatorer og kriterier.

Socialtilsynet indhenter og vurderer endvidere øvrige oplysninger, der har betydning for godkendelsen, herunder økonomiske og organisatoriske forhold jf. §§ 12-18 i Lov om socialtilsyn. Oplysningerne indgår i vurderingen af, om tilbuddet samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse.

Tilsynsrapporten og konklusionerne heri indgår i socialtilsynets feedback og opfølgning i forhold til tilbuddet.

For tilbud med flere afdelinger udarbejdes der én samlet kvalitetsvurdering.

1. Stamoplysninger

*Tilbuddets navn:	Opholdsstedet Stensminde
*Adresse:	Randersvej 534 8380 Trige
*Kontaktoplysninger:	Tlf.: 28448201 E-mail: bering@mail.dk Hjemmeside: stensminde.dk
*Tilbudstyper:	§ 66, stk. 1, nr. 5 (almindeligt socialpædagogisk opholdssted)
*Målgrupper:	10 til 23 år (omsorgssvigt, selvskadende adfærd, indadreagerende adfærd)
	til år (ikke-personfarlig kriminalitet, alkoholmisbrug, misbrug af cannabis, udadreagerende adfærd)
	10 til 23 år (opmærksomhedsforstyrrelse, udviklingsforstyrrelse af skolefærdigheder, andre psykiske vanskeligheder)
	10 til 23 år (angst, depression, tilknytningsforstyrrelse, stressbelastning)
Pladser i alt:	5
Tilsynsrapporten er udarbejdet af:	Lis Pedersen (Socialtilsyn Midt)
Dato for tilsynsrapport:	16-12-2014

2. Samlet vurdering (jf. § 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn)

*Samlet vurdering:	<p>Opholdsstedet Stensminde er et lille familielignende opholdssted med rammer der underbygge dette. Stensminde ligger i forbindelse med lille skov som de unge kan benytte til aktiviteter - der er busstop lige uden for døren og ca. 20 min. bustur til Aarhus Centrum. Bygningerne fremstår pæne og ny-istandsat og vurderes at være velegnet til formålet. Stensminde er første gang godkendt i 2010.</p> <p>Stensminde arbejder med konfliktnedtrapning med henblik på undgåelse af magtanvendelser og lykkes med dette. De unge oplever at have en tæt kontakt med medarbejderne og ved tilsynet fortæller de at de oplever sig hørt og respekteret.</p> <p>Der arbejdes ikke med en standardiseret resultatdokumentationsmodel men der fastsættes mål for den enkelte unge ligesom der følges op i forhold til de unge, forældre og anbringende kommune. Målene fastsættes ud fra anbringende kommunes handleplan i samarbejde med barnet/den unge. Medarbejdere fastlægger i fællesskab, arbejdsplaner, strategi og pædagogisk tilgang i forhold til den enkelte unge - og denne ændres såfremt der ikke er umiddelbar effekt af denne.</p> <p>Tilsynet vurderer at Stensmindes i dagligdagen ledes kompetent - men bestyrelsen lever ikke op til krav i forhold til lov om socialtilsyn § 14. Leder og dennes ægtefælle sidder på to af bestyrelsens tre pladser.</p> <p>Der er ikke stor sygefravær eller personalegennemstrømning på stedet og såvel unge som pårørende oplever stabilitet blandt medarbejdere.</p> <p>Samtaler med de unge og pårørende giver et klart indtryk af at, medarbejderne sætter deres faglige og personlige kompetencer i spil for relationen til de unge. De unge fortæller, at de har mulighed for kontakt og støtte når de har behov for dette.</p>
---------------------------	--

*Afgørelse:	
Påbud:	
Opmærksomhedspunkter:	

3. Oplysninger om datakilder

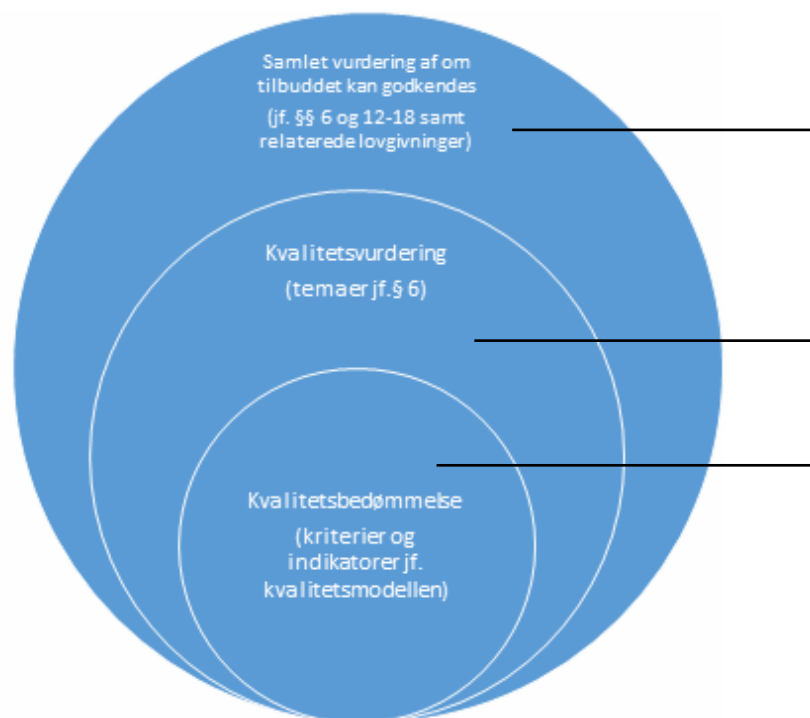
Dokumenter:	
Observation	
Interview	
Interviewkilder	

4. Oplysninger om tilsynsbesøg

Dato	15-05-2014
Oversigt over tilsynsbesøg	
Tilsynskonsulenter	Ivan Bøger
	Lis Pedersen
Afdelinger	
Besøgstype	Anmeldt
Særligt fokus på udvalgte temaer, kriterier eller indikatorer	<p>Stensminde skal for at kunne bevare godkendelsen ændre på bestyrelsens sammensætning, således at bestyrelsen lever op til § 14 i Lov om Socialtilsyn.</p> <p>Det betyder konkret at tilbuddets leder, dennes ægtefælle eller personer, der er knyttet til de nævnte personer ved slægt- eller svogerskab i ret op- eller nedstigende linje eller sidelinjen så nært som søskende, kan ikke udgøre en bestyrelses flertal. Ligesom det betyder at tilbuddets leder ikke kan have stemmeret i bestyrelsen.</p> <p>Lige nu udgør lederen og dennes kone to af bestyrelsens tre medlemmer.</p>

5. Bedømmelse og vurdering af kvalitet (jf. § 6 i Lov om socialtilsyn)

Nedennævnte figur illustrerer tre centrale elementer, der indgår i socialtilsynets vurdering af hvorvidt tilbuddet har fornøden kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse. Dette afsnit omhandler bedømmelse og vurdering af kvalitet.



Samlet vurdering af om tilbuddet kan godkendes: For at kunne træffe en afgørelse indhenter og vurderer Socialtilsynet øvrige oplysninger, der har betydning for fortsat godkendelse, herunder oplysninger om økonomiske og organisatoriske forhold jf. Lov om socialtilsyn (§§12-18) samt relaterede lovgivninger fx Lov om social service, retssikkerhedsloven m.m.

Kvalitetsvurdering: Socialtilsynet laver en samlet vurdering af kvaliteten ud fra kvalitetsmodellens syv temaer (§6). I den samlede vurdering af om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet, kan det være relevant at inddrage forhold, der falder inden for de 7 temaer, men som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer.

Kvalitetsbedømmelse: Socialtilsynet bedømmer tilbuddet ud fra kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer.

- 5.1 Kvalitetsmodellen

I kvalitetsmodellen er både 'Gns. bedømmelse' på temaniveau og 'Bedømmelse' på indikatorniveau angivet på følgende skala:

5. i meget høj grad opfyldt.
4. i høj grad opfyldt.
3. i middel grad opfyldt.
2. i lav grad opfyldt.
1. i meget lav grad opfyldt.

Vurderingen af temaerne bygger på kvalitetsbedømmelsen, og der kan, afhængigt af tilbudstype og målgruppe, inddrages andre relevante forhold, som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens indikatorer.

Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Uddannelse og beskæftigelse	5	<p>Alle indskrevne unge er i beskæftigelse eller uddannelses, har et stabilt fremmøde og der er som et led i den pædagogiske plan fastsat konkrete mål i samarbejde med de unge og der følges op i forhold til de fastsatte mål.</p> <p>Det vurderes at Stensminde i forhold til dette tema ligger stor, vægt på motivation og støtter meget konkret op i forhold til såvel fremmøde som lektielæsning. Stensminde iværksætter selv praktikforløb med udbetaling af arbejdsdusør såfremt det er nødvendigt i forhold til uddannelsesplanen.</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Uddannelse og beskæftigelse</i>		
Kriterium 01: Tilbuddet støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til	På baggrund af de to unge som p.t. er indskrevet vurderes det at Stensminde opfylder dette kriterium. De unge er i beskæftigelse eller uddannelses, har et stabilt fremmøde og der er som et led i den pædagogiske plan fastsat konkrete mål i samarbejde med de unge og der følges op i forhold til de fastsatte mål.		

uddannelse og beskæftigelse		
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Uddannelse og beskæftigelse</i>
Indikator 01.a: Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete mål for borgernes skolegang, uddannelse eller beskæftigelse, og der følges op herpå	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Der udarbejdes i samarbejde med de unge plan for uddannelse/beskæftigelse og der følges op i forhold til denne.</p> <p>Dette oplyses afleder og bekræftes af de to unge medarbejdere og moderen til den ene dreng som har bedt om at tale med tilsynet.</p> <p>Målene vedr. uddannelse er en del af den samlede pædagogiske plan der udarbejdes i forhold til de unge og der følges op sammen med den unge hele tiden.</p>
Indikator 01.b: Borgerne er i undervisningstilbud, uddannelse, beskæftigelse, beskyttet beskæftigelse, eller dagtilbud i form af aktivitets- og samværstilbud	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Der er p.t. anbragt to unge drenge på Stensminde – begge drenge har en plan vedr. uddannelse og beskæftigelse.</p> <p>Den ene dreng er i uddannelse og den anden er i beskæftigelse.</p> <p>Det fremgår af interview med leder, medarbejder de unge og en forældre, at Stensminde har gjort en stor indsats i forhold til at få den ene af de to unge i gang med beskæftigelse. De har bl.a selv beskæftiget ham (lønnet med dusør) i en periode som en del af planen.</p>
Indikator 01.c: Børnene/de unge i tilbuddet i den undervisningspligtige alder opfylder undervisningspligten ved at gennemføre et grundskoletilbud med undervisning fra børnehaveklasse til 9. klasse.	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Det er et krav at de børn der er i den undervisningspligtige alder modtager undervisningstilbud. Stensminde samarbejder med PPR i forhold til skoletilbud.</p> <p>Stensminde har som en del af deres pædagogiske arbejde meget fokus på at motivere og tilskynde til undervisning, stabilt fremmøde og lektielæsning. Støtte og hjælp til dette har stor fokus i det daglige pædagogiske arbejde.</p> <p>Dette fremgår dels af de udleverede papirer samt ved samtale med såvel ledelse, medarbejdere og pårørende.</p>

<p>Indikator 01.d: Børnene/de unge i tilbuddet har et stabilt fremmøde i deres undervisningstilbud, uddannelsestilbud eller beskæftigelse. Medfølgende børn på voksentilbud er i dag- eller undervisningstilbud</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>De to indskrevne unge har begge stabilt fremmøde i skole og på arbejde.</p>	
<p>Tema</p>	<p>Gns. bedømmelse</p>	<p>* Vurdering af tema</p>	<p>Udviklingspunkter</p>
<p>*Selvstændighed og relationer</p>	<p>4</p>	<p>Det er tilsynets vurdering på baggrund af samtaler med ledelse, medarbejder, de indskrevne unge samt pårørende at Stensminde styrker de unges selvstændighed og deres sociale kompetencer. Dette sker gennem fastsættelse af fokuspunkter som der arbejdes med i dagligdagen. Punkterne fastsættes i samarbejde med de unge.</p> <p>Der arbejdes på at de unge skal deltage i fritidsinteresser og aktiviteter i det omliggende samfund og der arbejdes på de unges indsigt i forhold til hvilke signaler deres adfærd og udseende sender til andre.</p> <p>De unge har relationer uden for tilbuddet gennem deres arbejde/uddannelse – men ellers er deres relationer begrænset. Tilbuddet arbejder dog på at de unge skal opnå de nødvendige kompetencer.</p> <p>De unge oplever at have god og fortrolig kontakt til de</p>	

	voksne på tilbuddet.	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium	Tema: Selvstændighed og relationer
Kriterium 02: Tilbuddet styrker borgernes sociale kompetencer og selvstændighed	<p>Tilbuddet arbejder udfra konkrete fokuspunkter som er udarbejdet i samarbejde med den unge. Som en del af det pædagogiske arbejde tales der altid med den unge om betydning af hvordan man ser ud og går klædt i forhold til de signaler man sender til andre. Dette med henblik på at de unge i højere grad bliver i stand til at indgå og være en del af det omgivende samfund.</p> <p>Der arbejdes ligeledes på at den enkelte deltager i fritidsaktiviteter. Som situationen er p.t. er de unge dog delvis afhængige af medarbejdernes støtte i forhold til dette lige som de er afhængige af at tilbuddet selv arrangerer aktiviteter med de unge. Disse aktiviteter forgår dog ikke alene på opholdsstedet men i det omliggende samfund. De indskrevne unge har alle en fortrolig voksen men udtrykker også at de har god og tæt kontakt til resten af medarbejderne.</p> <p>De unge har mulighed for kontakt til familie dels som telefonkontakt og dels gennem mulighed for besøg også i dagligdagen.</p>	

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Selvstændighed og relationer</i>
<p>Indikator 02.a: Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål for borgernes sociale kompetencer og selvstændighed, og der følges op herpå</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Tilbuddet lever i meget høj grad op til denne indikator. Der opstille konkrete mål (fokuspunkter) for den enkelte unge og der følges op i forhold til disse mål. Fokuspunkter fastsættes i samarbejde med den unge og tager udgangspunkt i den kommunale handleplan.</p> <p>Opfølgning sker ved de halvårslige opfølgingsmøder med anbringende kommune. Selv om der ikke er faste opfølgingsmøder ud over de halvårligemøder, hvor der følges op med de unge, er der i dagligdagen en fast struktur i forhold til de unge hvor fremskridt anerkendes.</p> <p>På de faste personalemøder drøftes hvert enkelt af de indskrevne bør og her indgår opfølgning vedr. de fastsatte mål og den fastlagte struktur som en del af drøftelsen.</p> <p>Hver fredag eftermiddag er der hygge og dialog hvor medarbejder og alle unge mødes. Her tale om trivsel og hverdagen.</p> <p>Ovenstående er belyst gennem interview med leder, medarbejder og de to indskrevne unge. Desuden er der set eksempel på pædagogisk plan.</p>
<p>Indikator 02.b: Borgerne indgår i sociale relationer, fællesskaber og netværk i det omgivende samfund</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Stensminde lever i høj grad op til denne indikator.</p> <p>Der er en del af det pædagogiske arbejde omkring de unge, at tale med dem om hvordan men ser ud og går klædt, hvilke signaler forskelligt tøj sender.</p> <p>Den ene af de to indskrevne unge går til cross hvor han om sommeren bruger to hverdage + en weekend dag med løb og klubarrangementer. Desuden arbejdes der i forhold til at han benytter biblioteker og andre offentlige tilbud i den omliggende samfund.</p> <p>Den ande dreng har løb som fritidsinteresse men han dyrker denne interesse alene eller sammen med en medarbejder – han har indtil videre ikke kunne motiveres til at deltage i en løbeklub.</p>
<p>Indikator 02.c: Borgerne har med</p>	<p>5 (i meget</p>	<p>De unge har mulighed for at få besøg af familien og Stenminde bakker op omkring kontakten til</p>

<p>udgangspunkt i deres ønsker og behov herfor kontakt til og samvær med deres familie og netværk i dagligdagen</p>	<p>høj grad opfyldt)</p>	<p>forældrene og søskende. Kontakten mellem de unge og forældre tager udgangspunkt i den kommunale handleplan og Stensminde støtter og bakker de unge op i kontakten. Stensminde påtager sig gerne opgaver i forhold til at etablerer kontakt til ikke hjemmeboende søskende såfremt det er en del af den unges plan. Stensminde kontakter ugentligt forældre med henblik på orientering– men forældrene har mulighed for selv at kontakte Stensminde efter behov.</p>
<p>Indikator 02.d: Børnene/de unge deltager i fritidsaktiviteter uden for tilbuddet</p>	<p>3 (i middel grad opfyldt)</p>	<p>Tilbuddet lever i middel grad op til denne indikator. Der er p.t. to indskrevne unge og den ene deltager i fritidsaktiviteter den anden gør ikke. Der arbejdes på at den anden melder sig i en klub for at dyrke sin interesse, men han er p.t. ikke interesseret.</p>
<p>Indikator 02.e: Børnene/de unge har venskaber uden for tilbuddet</p>	<p>2 (i lav grad opfyldt)</p>	<p>Tilbuddet lever i ringe grad op til dette kriterium. Ingen af de unge har venner eller netværk uden for tilbuddet. Stensminde arbejder på dette – men i dagligdagen består de unges netværk at skole/arbejde medarbejderene på Stensminde og så har de en god kontakt til hinanden.</p>
<p>Indikator 02.f: Børnene/de unge har mindst en fortrolig voksen</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Tilbuddet lever i meget høj grad op til denne indikator. Leder og medarbejderoplyser at der arbejdes med en struktur, hvor alle unge har en kontaktperson. De to unge der p.t. er indskrevet har begge en kontaktperson som de har en god og fortrolig kontakt til. De unge oplever ligeledes fortrolighed til de øvrige medarbejdere. Tilsynet oplevede at der er tale om et familielignende tilbud hvor der er tætte og gode relationer mellem medarbejdere og de unge.</p>

Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
<p>*Målgruppe, metoder og resultater</p>	<p>4,8</p>	<p>Stensminde har en afgrænset målgruppe og optager ikke børn uden for målgruppen. Metoden er afpasset i forhold til målgruppen og tilsynet vurderer på baggrund af samtale med leder, medarbejdere, unge og pårørende at der er overensstemmelse mellem den beskrevne metode, det medarbejderne siger og den tilgang de unge oplever.</p> <p>Stensminde arbejder med klare mål fastsat i samarbejde med de unge og der følges gennem møder med handlekommune op på målene. Der følges ligeledes op på de fastsatte mål med den enkelte unge. såfremt medarbejderne ikke oplever udvikling for den enkelte unge ændres tilgangen. Der er altid tale om en fælles tilgang for alle medarbejdere således at der er kontinuitet og forudsigelighed for den enkelte unge. Stensminde arbejder med konfliktnedtrapning med henblik på at undgå magtanvendelser hvilket de er lykkedes med.</p> <p>Der er på Stensminde fokus på at den enkelte skal trives i tilbuddet – og de unge støttes i forhold til at modtage almindelige sundhedsydelser.</p> <p>Der arbejdes målrettet i forhold til at de unge får almindelige sunde vaner i forhold til motion og kost.</p>	

	<p>De indskrevne unge oplever sig respekteret, inddraget og hørt.</p> <p>Der arbejdes ikke med en en model for resultatdokumentation – Stensminde dokumenterer resultater i forhold til den enkelte unge i forhold til forældre og handlekommuner.</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium	Tema: Målgruppe, metoder og resultater
<p>Kriterium 03: Tilbuddet arbejder med afsæt i en klar målgruppebeskrivelse, systematisk med faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for borgerne</p>	<p>Stensminde arbejder har en målgruppebeskrivelse og arbejder med tilgange som beskrevet på tilsynsportalen. Der er overensstemmelse mellem det Stensminde oplyser om deres metode og det som medarbejderne fortæller om deres tilgang til de unge.</p> <p>De indskrevne unge som tilsynet har talt med fortæller desunde om deres oplevelse af at bo på Stensminde på en sådan måde at det stemmer overens med lederen og medarbejdernes fortælling om hvad de gør.</p> <p>De to unge som er indskrevet på Stensminde har oplevet positive resultater i forhold til en positiv udvikling. Tilsynet har desuden talt med en pårørende som ligeledes oplever en meget positiv udvikling samtidig med at den unges trivsel er øget betydeligt.</p>	

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
Indikator 03.a: Tilbuddet anvender faglige tilgange og metoder, der er relevante i forhold til tilbuddets målsætning og målgruppe	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Tilbuddet beskriver selv deres metoder og tilgang som adfærds-modifikation og involvering. Det betyder at de unge skal opleve at deres handlinger kan have konsekvenser. Der arbejdes desuden med narrative elementer.</p> <p>Overordnet et tilgangen at der skal skal skabes et trygt og bekræftende levemiljø for det enkelte barn/ung, hvor der er mulighed for udvikling. Der ligges stor vægt på motivations-arbejde og støtte i forhold til de fastsatte mål.</p> <p>Centralt i arbejdet er opbygning af en god og tryk relation til det enkelte barn eller den unge.</p>
Indikator 03.b: Tilbuddet dokumenterer resultater med udgangspunkt i konkrete, klare mål for borgene til løbende brug for egen læring og forbedring af indsatsen	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Der følges ved hvert personalemøde (hver 14. dag) op på de fastlagte fokuspunkter for den enkelte unge og strategien i forhold til opnåelsen af målet. Såfremt de ønskede mål ikke nås tages strategien op til fornyet overvejelse.</p> <p>Strategi skrives ned og der følges op og ændres på denne. Det er en fælles strategi som alle medarbejder benytter således at tilgangen til barnet/den unge ikke er afhængig af hvem der er på arbejdet.</p> <p>Der skrives status i forbindelse med de halvårslige opfølgingsmøder med anbringende kommune. Denne statusrapport beskriver udviklingen i forhold til handleplan og fokuspunkter.</p>
Indikator 03.c: Tilbuddet kan dokumentere positive resultater i forhold til opfyldelsen af de mål, de visiterende kommuner har opstillet for borgernes ophold	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Stensminde kan i forhold til det enkelte barn eller den unge gennem statusrapporter dokumenterer udviklingen for den enkelte. Statusbeskrivelse tager udgangspunkt som er aftalt med barnet/den unge og den handleplan som den anbringende kommune har udarbejdet.</p> <p>Stensminde har ikke noget værktøj til dokumentation ud over statusrapporter for den enkelte.</p> <p>Bedømmelse sker på baggrund af det indsendte materiale samt interview med leder og medarbejder.</p>

Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>	
Kriterium 04: Tilbuddet understøtter borgernes medinddragelse og indflydelse på eget liv og hverdagen i tilbuddet	<p>Stensminde inddrager de unge i forhold til hvilke fokuspunkter der skal arbejdes på i den enkeltes hverdag. De unge inddages desuden i forhold til planlægning af dagen og de aktiviteter der iværksættes. Hver fredag er der hygge og dialog i forhold til hvordan ugen er gået og hvad der skal ske i weekenden.</p> <p>De unge fortæller ved samtale med tilsynet at de oplever sig inddraget i forhold til deres fremtid og hvordan deres hverdag ser ud.</p> <p>De unge deltager i madlavning og bestemmer selv menuen de dage de laver mad.</p>	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
Indikator 04.a: Borgerne bliver hørt, respekteret og anerkendt	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Stensminde lever i høj grad op til denne indikator.</p> <p>Der bliver lyttet i forhold til hvad de kan lide hvad de gerne selv vil. Medarbejdere er i dialog i forhold til de ønsker de unge har som de voksne oplever som urealistiske.</p> <p>Indflydelse og diskusion i forhold til sengetider, planlægning af dagskema.</p> <p>Medarbejderne fortæller at de unge føler sig taget alvorligt når de kommer med forslag til noget der skal ske eller noget de ikke oplever fungerer godt.</p> <p>Ovenstående bekræftes at de to unge ved samtale med tilsynet.</p> <p>De unge fortæller at de kan lide at være på stedet og at de oplever sig anerkend af medarbejderne.</p>
Indikator 04.b: Borgerne har indflydelse på beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen i tilbuddet i overensstemmelse med deres ønsker og behov	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Stensminde lever i meget høj grad op til denne indikator.</p> <p>De unge fortæller ved tilsynet at de oplever at have indflydelse på deres hverdag. De har mulighed for at være med til at bestemme aktiviteter i weekender, hvad de vil i deres fritid, med til at bestemme deres fremtidsplaner.</p> <p>Der er hver fredag ”hyggemøde” efter skole/arbejdstid – her tales der om hvordan det går, fællesbeskeder, aktiviteter til weekenden.</p>

	<p>Medarbejdere fortæller at det de unge selv vælger hvad der skal laves af mad på de den unges egen maddag.</p> <p>Medarbejdere fortæller at en ung skriver hver uge ned hvad han synes er godt og hvad han ønsker der skal ændres på – dette drøftes med kontaktpædagog</p>
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
<p>Kriterium 05: Tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel</p>	<p>De to unge der p.t. er indskrevet på Stensminde trives og de støttes i forhold til besøg ved læge og tandlæge ligesom de støttes i forhold til benyttelse af almindelige sundhedsydelser. Herunder støttes også ved ansøgning om psykologsamtaler såfremt dette vurderes nødvendigt.</p> <p>Der tænkes på de unges mentale sundhed i forhold til at sikre en ”god” tone og et lavt konfliktniveau. Såfremt der opstår konflikter sikres det i vides muligt omfang at det ikke påvirker andre end de der er direkte involveret.</p> <p>Unge og pårørende udtrykker selv at de trives og at deres mentale sundhed og trivsel er øget siden indskrivning.</p> <p>Der tænkes på sund kost og motion i forhold til de to indskrevne unge.</p>

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	<i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
Indikator 05.a: Borgerne trives i tilbuddet	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Stensminde lever i meget høj grad op til denne indikator. De unge fortæller ved tilsynets at de er meget glade for at bo der – den ene vurderer selv at hans liv ville have været præget af kriminalitet og misbrug hvis han ikke var kommet til Stensminde. Medarbejderne oplever at de to unge der er indskrevet trives godt og at de har været inde i en positiv udvikling siden de kom til stedet.</p> <p>Tilsynet tale med moderen til den ene unge som oplyste at hun oplevede at hendes søn var kommet i god trivsel efter indskrivning på stedet.</p>	
Indikator 05.b: Borgeren har med støtte fra tilbuddet adgang til relevante sundhedsydelse	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Stensminde lever i meget høj grad op til denne indikator Lederen oplyser ved samtale om at de unge følges til tandlæge og læge af medarbejdere- De unge følger alle almindelig sundhedsprogrammer. Psykolog eller lign søges der om fra anbringende kommune.</p> <p>Ved samtale med de unge og pårørende bekræftes lederens udsagn.</p>	
Indikator 05.c: Tilbuddet har i sin pædagogiske indsats fokus på forhold, som har betydning for borgernes fysiske og mentale sundhed	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Stensminde lever i meget høj grad op til denne indikator Lederen fortæller ved interview at der lægges stor vægt på at det er et rart sted at være og at der er en god stemning. Konkret tænkes dette ind ved at der er fokus på at alle taler ordentlig til hinanden – god personale dækning, hæver ikke stemmerne skælder ikke ud, rolig stemmeføring. Lederen fortæller at såfremt der opstår større konflikter med en ung tager en medarbejder ud af huset med den anden unge. Dette gør at der komme ro i forhold til den unge der er i konflikt samtidigt med at den unge der tager afsted med en medarbejder ikke oplever uro og ballade.</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium		<i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>

Kriterium 06: Tilbuddet forebygger og håndterer magtanvendelser	Stensminde har ikke i indeværende år indberettet magtanvendelser. De arbejder på undgåelse af magtanvendelser ved konfliktnedtrapning og god personaledekning hvor det sjældent forekommer at medarbejder er alene på vagt. Det er desuden altid muligt at tilkalde lederen som bor i tilknytning til opholdsstedet.	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
Indikator 06.a: Tilbuddets pædagogiske indsats sikrer, at magtanvendelser så vidt muligt undgås	5 (i meget høj grad opfyldt)	Lederen oplyser at der ligger vægt på at undgå magtanvendelser ved en konfliktnedtrappende tilgang i tilspidset situationer. Der har været været perioder, hvor der har været en del konflikter i de første måneder af den ene unges indskrivningsperiode. Magtanvendelser undgås ved at have ”fingeren på pulsen” i forhold til hvordan den enkelte unge har det. Der sikres desuden en god personaledekning således at det er sjældent at der er nogen alene på vagt. Der er desuden altid mulighed for at tilkalde lederen som bor i bolig tilknyttet stedet. Der foreligger ingen indberetninger vedr. magtanvendelser. Samtale med de to unge bekræfter at magtanvendelser ikke foregår– samtale med den ene forældre bekræfter at der ikke er oplevelser at magtanvendelser.
Indikator 06.b: Tilbuddet dokumenterer og følger op på eventuelle magtanvendelser med henblik på løbende læring og forbedring af indsatsen	5 (i meget høj grad opfyldt)	Der foreligger ingen indberetning af magtanvendelser og der arbejdes, gennem fælles opfølgning på konfliktsituationer, på at dette kan fortsætte.
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>	
Kriterium 07: Tilbuddet	Det er tilsynet vurdering at Stensminde forebygger at der sker overgreb mellem de unge.	

<p>forebygger overgreb</p>	<p>Der er en fin overensstemmelse mellem det de unge fortæller om deres oplevelse af at bo på Stensminde og hvad de oplever de voksne gør og de som medarbejderne fortæller er der metode.</p> <p>Der er ligeledes overensstemmelse mellem det som lederen fortæller og det som medarbejderne fortæller.</p> <p>Alle fortæller at der er en godstemning, at man tager hensyntil hinanden at man skal tale ordentligt.</p> <p>Samtale med en pårørende bekræfter dette ved sin oplevelse.</p>	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
<p>Indikator 07.a: Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at der ikke forekommer overgreb i tilbuddet</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Der arbejdes på at der er en god tone både mellem de voksne, mellem børn og voksne og børnene/de unge i mellem. Den gode tone understøtter at der ikke forekommer verbale overgreb som også kan escalere konflikter.</p> <p>Der er god personaledekning og de voksne forsøger at have "fingeren på pulsen" i forhold til hvad der foregår de unge i mellem.</p> <p>Medarbejderne oplever at de to indskrevne unge er meget hensynfulde over for hinanden. De unge har eget værelse og mulighed for at trække sig, hvis de har behov for ro.</p> <p>Det vurderes at den pædagogiske indsats sammen med de fysiske rammer meget godt understøtter at der ikke forekommer overgreb blandt børnene/de unge.</p>
<p>Indikator 07.b: Tilbuddets beredskab i forhold til at forebygge overgreb er tilpasset målgruppen og er kendt af medarbejderne</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Metode i forhold til undgåelse af overgreb er kendt og efterleves af medarbejdere. I hvert fald er der fuld overensstemmelse mellem det som medarbejder og leder fortæller i forhold til undgåelse af overgreb.</p> <p>Lederen siger at det drejer sig om at have en god tone og pænt sprog mellem alle på stedet, have fingeren på pulsen i forhold til hvad der sker mellem de unge. Lederen mener at det at være et familielignende opholdssted underbygger dette.</p>

Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Organisation og ledelse	3,7	<p>Tilsynet vurderer, at den daglige ledelse varetages kompetent. Den daglige leder har lang erfaring med arbejdet inden for tilbuddets målgruppe. Det at lederen ikke har relevant grunduddannelse vurderes der at blive kompenseret for - dels ved lederens erfaring og efteruddannelse - og dels ved det, at der er medarbejdere med relevant grunduddannelse. Det er oplyst at der er lavt sygefravær og det er dokumenteret at der er en lav gennemstrømning. De anbragte unge oplever at have mulighed for kontakt og støtte fra medarbejdere ligesom medarbejdere oplever at have tid til at yde den nødvendige støtte.</p> <p>Tilsynet vurderer ikke at bestyrelsens sammensætning lever op til kravene i Lov om socialtilsyn. Dette dels med dette med baggrund i at lederen og dennes ægtefælle begge sidder i bestyrelse. Bestyrelsen skal fremover sammensættes således at lederen ikke har stemmeret og ægtefælle eller andre der er beslægtet med eller økonomisk afhængig af leder ikke udgør et flertal i bestyrelsen.</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Organisation og ledelse</i>		
Kriterium 08: Tilbuddet har en faglig kompetent ledelse	Tilbuddets leder har formelt set ikke relevant grunduddannelse i forhold til det pædagogiske arbejde og pædagogisk ledelse af et opholdssted. Der er dog tale om en leder med mange års erfaring med arbejdet med børn		

og unge inden for målgruppe.
 Erfaringen stammer dels fra frivilligt arbejde inden for sporten og senere erfaring med arbejde på socialpædagogiske døgninstitutioner og opholdssteder. Ligesom lederen har erfaring med ledelse af flere opholdssteder.
 Der er efterfølgende taget såvel efteruddannelse som kurser i forhold til ledelse og narativ coaching.
 Stensminde har ikke i øjeblikke en bestyrelse der lever og til Lov om Socialtilsyn § 14 idet der ud over lederen ikke sidder mere end to medlemmer hvoraf den en er gift med lederen.

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	<i>Tema: Organisation og ledelse</i>
Indikator 08.a: Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet	4 (i høj grad opfyldt)	Lederen har ikke nogen relevant grunduddannelse inden for det pædagogiske eller sociale område. Lederen har erfaring med arbejdet på andre opholdssteder og har udtalelser fra samarbejdspartener der tyder på en række reelle kompetencer i forhold til arbejdet med vanskeligtstillede børn og unge. Lederen har desuden ledelseserfaring fra flere opholdssteder. Interesse for området begyndte efter i flere år at have arbejdet med børn i sportsklubber. Steddets leder har en lederuddannelse inden for butiksområdet og har kursus og efteruddannelse. Har desuden taget efteruddannelse i forhold til Narrativ coaching og ledelse – den narrative tilgang danner også grundlag for tilbuddets tilgang til de unge.	
Indikator 08.b: Tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere	2 (i lav grad opfyldt)	Lederen har eget netværk gennem tidligere arbejdspladser og fra uddannelse hvor han har mulighed for sparring. Medarbejdere har altid mulighed for at få samtale og støtte fra lederen, i forhold til det der er svært. Ekstern supervision benyttes ikke på nuværende tidspunkt men vil blive taget op når der forhåbentlig indskrives flere børn/unge og der derved også vil blive ansat flere medarbejdere. Leder oplyser at han har kontakt til en børn- og unge psykolog som vil kunne yde supervision i konkrete tilfælde såfremt der opstår behov.	
Indikator 08.c: Tilbuddet har en	1 (i meget lav	(Besvarelsen skal stå her)	

kompetent og aktiv bestyrelse	grad opfyldt)	<p>Tilbuddets bestyrelse består af stedets leder Kenneth Bering, Anne-Grethe Bering (lederens kone) og Lars Buurgaard som er formand.</p> <p>Det er overfor stedets leder påpeget, at lederen ikke kan have stemmeret i bestyrelsen. Det er desuden påpeget at der skal være et flertal i bestyrelsen som er uafhængige af lederen af tilbuddet. Det betyder konkret, at der skal være mindst et medlem mere af bestyrelsen, som er ikke er beslægtet med lederen eller dennes ægtefælle og ikke er økonomisk afhængig af lederen.</p>
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Organisation og ledelse</i>	
Kriterium 09: Tilbuddets daglige drift varetages kompetent	<p>Tilsynet vurderer på baggrund af interview med ledelse medarbejdere og de unge at den daglige drift i høj grad varetages kompetent.</p> <p>De unge oplever at have tilstrækkelig mulighed for kontakt til medarbejdere, medarbejdere oplever at de har tilstrækkelig tid til at yde relevant støtte til de unge.</p> <p>Personalegennemstrømningen oplyses fra såvel leder om personale ikke at være stor, ligesom det fremgår at interview med pårørende og de unge at der er stabilitet og kontinuitet i kontakt.</p> <p>Det fremgår desuden at sygefravær ikke er større end sammenlignelige arbejdspladser.</p>	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Organisation og ledelse</i>
Indikator 09.a: Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til personale med relevante kompetencer	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>De to unge som pt. er indskrevet på tilbuddet fortæller, at de altid har mulighed for kontakt med medarbejdere og kan få den hjælp og støtte de har behov for.</p> <p>Begge de unge har en kontaktperson og begge unge oplyser at have en god kontakt ikke kun til deres kontaktperson med også til de andre medarbejdere.</p> <p>Personalet oplyser ved interview at de oplever at der er tid til arbejdet med den enkelte unge og at de kan levere relevant støtte til de indskrevne unge.</p>
Indikator 09.b: Personalegennemstrømningen	5 (i meget høj grad)	På baggrund af udleverede dokumenter kan tilsynet se at der ikke har været stor gennemstrømning af personale. Der har siden Stensminde åbnede i 2010 været en der har

<p>på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser</p>	<p>opfyldt)</p>	<p>opsagt sin stilling. Det oplyses fra leder og personale at det ikke har baggrund i uoverensstemmelser med ledelse eller andre i medarbejdergruppen.</p>	
<p>Indikator 09.c: Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på højere niveau i forhold til sammenlignelige arbejdspladser</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Hverken ledelse eller medarbejdere vurderer at sygefravær er specialt stort eller at der er problematiske forhold omkring dette. Medarbejdere oplever at der er stor flexibilitet og mulighed for planlægning ved det, at der er faste rulleplaner og ændringer i forhold til denne bliver udleveret hver 4. uge. Der er altid mulighed for at bytte vagter hvis der er behov for dette. Ledelse og medarbejdere er interviewet hver for sig. Der er ikke modtaget skriftligt dokumentation for ovenstående, men tilsynet har ikke grund til at betvivle oplysningerne.</p>	
<p>Tema</p>	<p>Gns. bedømmelse</p>	<p>* Vurdering af tema</p>	<p>Udviklingspunkter</p>
<p>*Kompetencer</p>	<p>4,5</p>	<p>Det vurderes - på baggrund af tilsendte oplysninger om medarbejders uddannelser samt samtale med medarbejdere og leder - at medarbejdergruppen samlet set har relevante kompetencer. Der er tale om en sammensætning af medarbejder, hvor nogen har en relevant faglig grunduddannelse andre har anden grunduddannelse med erfaring med arbejdet med målgruppen. Der er medarbejdere med håndværksmæssig uddannelse og eller håndelag der gør det muligt at de unge deltager i mere håndværksprægede aktiviteter.</p>	

	<p>Samtaler med de unge og pårørende giver et klart indtryk af at medarbejderne sætter deres faglige og personlige kompetencer i spil for relationen til de unge. De unge fortæller, at de har mulighed for kontakt og støtte når de har behov for dette.</p> <p>Der har p.g.a. et meget lille antal indskrevne børn ikke været mange ressourcer til efteruddannelse. Det er dog sikret, at der er medarbejdere der er opdateret i forhold til viden om magtanvendelser og medicin håndtering. Stensminde har planer om et fælles efteruddannelsesforløb med fokus på den narrative metode</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium	Tema: Kompetencer
<p>Kriterium 10: Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder</p>	<p>Tilbuddets medarbejdere vurderes samlet set at besidde relevante kompetencer. Dels er der flere der har en relevant grunduddannelse ligesom der er nogen der besidder kompetencer i forhold til at lave praktiske og idrætprægede aktiviteter med de unge.</p> <p>Der er tale om en lille medarbejdergruppe og et lille sted med p.t. kun to indskrevne unge og der har derfor ikke været med økonomi til efteruddannelse. Der har dog været fokus på samlet set at have de nødvendige kompetencer og viden i forhold til den formelle håndtering i forhold til magtanvendelse og medicin håndtering. Der er desuden planer og, at der kan iværksættes fælles efteruddannelse med fokus på en fælles tilgang med fælles teori og metode input til personalegruppen.</p> <p>Det anerkendes, at der er ønske og planer om mere fokus på efteruddannelse og men det er indgået i vurdering at dette endnu ikke har ladet sig gennemføre</p>	

Indikator		Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	<i>Tema: Kompetencer</i>
Indikator 10.a: Medarbejdergruppen har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder		4 (i høj grad opfyldt)	<p>Medarbejdergruppen vurderes i meget høj grad at have relevante kompetencer. Gruppen består af to pædagoger der har erfaring inden for det socialpædagogiske område og arbejdet på døgntilbud for børn og unge. En er fængselsbetjent med erfaring inden for det voksenpædagogiske område. Desuden er der tilknyttet en vikar som har en håndværksmæssig uddannelse og læser til pædagog.</p> <p>Leder oplyser har siden opstart i 2010 ikke haft så stort fokus på efteruddannelse af personale idet fokus har været rettet mod den daglige drift og den pædagogik der udøves der. Der har primo 2014 været søgt oprettet efteruddannelse for personalet via Dispuk men det ønskede hold blev nedlagt</p> <p>Der er planlagt deltagelse af en medarbejder i kursus vedr. medicin håndtering.</p>	
Indikator 10.b: Det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne har relevante kompetencer		5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>På baggrund samtaler med medarbejdere, de unge og pårørende vurderes det at medarbejderne benytter sig af deres faglig kompetencer i deres samspil med børnene/de unge. Der samarbejdes i hele medarbejdergruppen omkring en fælles faglig og metodisk tilgang til de unge.</p> <p>Der har p.g.a., at der kun er to børn indskrevet, ikke været prioriteret efteruddannelse så højt. Lederen har dog været på kursus vedr. håndtering af magtanvendelser, der er en der er tilmeldt kursus i medicin håndtering og der er planer om at den samlede medarbejdergruppe skal have en efteruddannelse inden for den narrative tilgang.</p>	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema		Udviklingspunkter
*Økonomi	4,6	De er et 4 år gammelt tilbud, der drives i selskabsform. Egenkapitalen er negativ, men det vurderes, at det er overvejende sandsynligt, at de opfylder deres plan for		

	<p>etablering af egenkapitalen. Begrundelsen herfor er primært det store overskud i 2013 samt at revisor også har tillid til, at driften vil fortsætte.</p> <p>Der vurderes samtidigt, at økonomien på nuværende tidspunkt giver mulighed for at aktuelt indskrevne unge for den fornødne støtte.</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Økonomi</i>	
Kriterium 11: Tilbuddet er økonomisk bæredygtigt	Scoring af indikatorerne viser at tilbuddet i høj grad har en bæredygtig økonomi.	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Økonomi</i>
Indikator 11.a: Tilbuddets revisor har ikke anført forbehold eller væsentlige supplerende oplysninger i erklæringen til tilbuddets regnskab og årsrapport	5 (i meget høj grad opfyldt)	Revisor har ikke anført forbehold eller væsentlige supplerende oplysninger.
Indikator 11.b: Der er et rimeligt forhold mellem tilbuddets forventede omsætning på den ene side og planlagte investeringer og dækningsgrad på den anden side, jf. tilbuddets budget	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Denne indikator er ikke relevant ved vurdering af regnskab 2013. Budget 2014 er godkendt af kommunen og tages til efterretning af socialtilsynet.</p> <p>Der foreligger et budget for 2014, som er godkendt af kommunen. Dette budget tager vi til efterretning og foretager scoring ud fra dette.</p>
Indikator 11.c: Tilbuddets	1 (i meget lav)	Selskabet har negativ egenkapital. Der er dog en sket en bedring af soliditeten i regnskabsåret 2013,

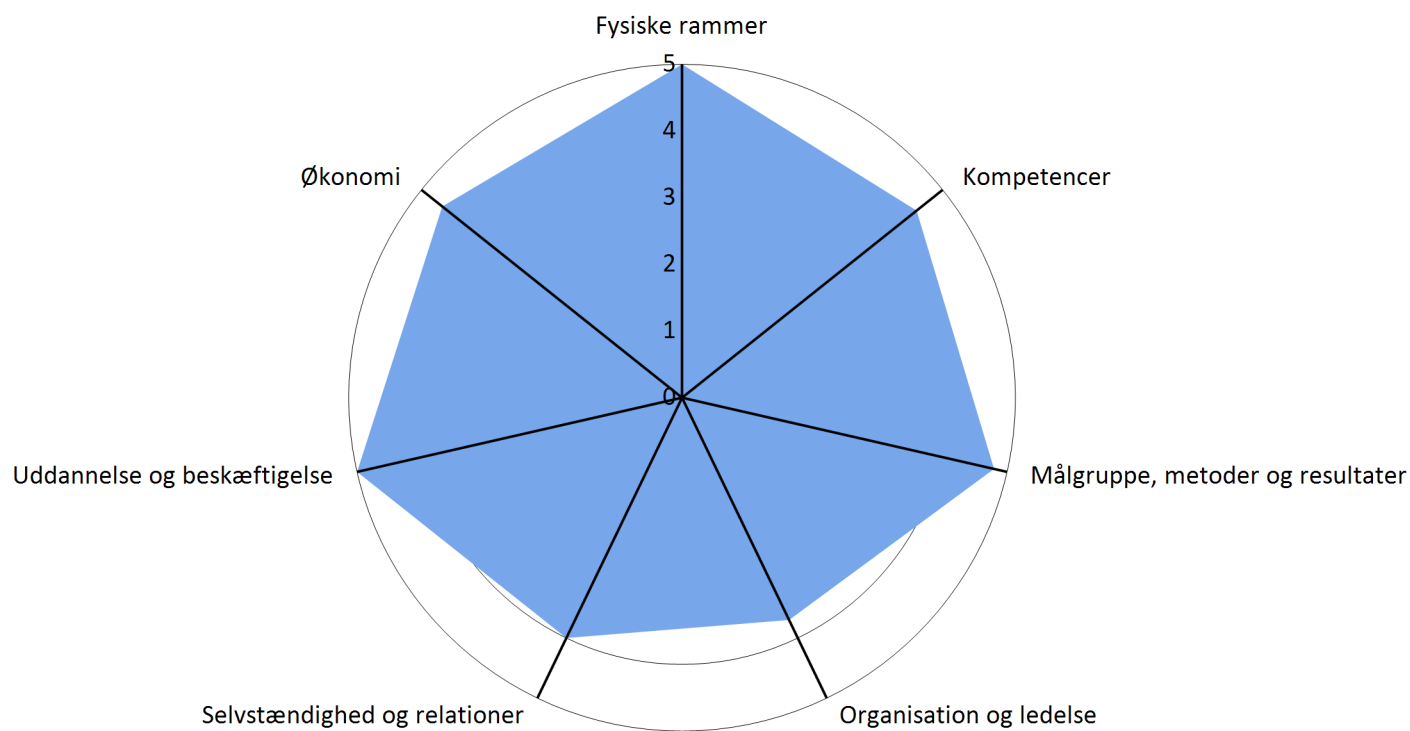
soliditetsgrad (nøgletal) er rimelig set i forhold til tilbuddets alder og specialiseringsgrad	grad opfyldt)	som kan underbygge forventningen om, at egenkapitalen kan reableres og en fornuftig soliditet kan opbygges.
Kriterium	Bedømmelse af kriterium	
Kriterium 12: Tilbuddets økonomi giver mulighed for den fornødne kvalitet i tilbuddet i forhold til prisen og tilbuddets målgruppe	Tilbuddet har tilpasset i 2014 ikke haft fuld belægning og der er sket en tilpasning af personaleressourcer i forhold til indskrivning. Det er tilsynets vurdering at økonomien fortsat giver mulighed for at levere den fornødne kvalitet i forhold til målgruppen og de faktisk indskrevne børn/unge.	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator
Indikator 12.a: Tilbuddets budget afspejler tilbuddets målgruppe, metoder samt tilbuddets planer for faglig udvikling og større ændringer	5 (i meget høj grad opfyldt)	Faktiske personaleudgifter passer forholdsmæssigt med den realiserede omsætning i forhold til budgettet. Vedrørende kompetenceudvikling og beboeraktiviteter er der sparet meget i forhold til budgetteret i 2013.
Kriterium	Bedømmelse af kriterium	
Kriterium 13: Tilbuddets økonomi er gennemskuelig for socialtilsynet og for de visiterende kommuner	Scoring af indikatorerne viser en middel grad af gennemskuelighed. Det er dog tilsynets vurdering, at der er en høj grad af gennemskuelighed baseret på gennemgangen af regnskab 2013 og budget 2014.	

Indikator		Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	<i>Tema: Økonomi</i>
Indikator 13.a: Tilbuddets økonomiske nøgletal, som fremgår af tilbuddets årsrapport, er i overensstemmelse med regnskabet		5 (i meget høj grad opfyldt)	Der vurderes at være overensstemmelse.	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter	
*Fysiske rammer	5	<p>Det er tilsynets vurdering, at Stensminde er et familielignende tilbud og at rammerne understøtter dette. Der er tale om en landejendom, der fremtræder lys og nyistandsat.</p> <p>De unge har eget værelse af en pæn størrelse, som de har mulighed for selv at møblerer og indrette med personlige ting og dermed kan opleves hjemlig for den enkelte.</p> <p>Fællesrum ligger i umiddelbar forbindelse til værelserne og fremtræde indbydende med mulighed for hygge, tv og computerspil. Udearealer fremstår velholdte og indbydende med mulighed for grill, bål og lege. De unge på Stensminde har mulighed for at benytte lille skov (der ligger i forlængelse af haven) til forskellige aktiviteter.</p> <p>Der er gode busforbindelser til Aarhus fra stoppested tæt på Stensminde og det tager ca. 20 min før man er inde i Aarhus Centrum.</p>		

		Det er således tilsynets vurdering at de fysiske rammer underbygger de unges trivsel, imødekommer deres særlige behov og afspejler at det er de unges hjem.	
Kriterium		Bedømmelse af kriterium	Tema: Fysiske rammer
Kriterium 14: Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel		<p>Tilbuddet lever i høj grad op til dette tema.</p> <p>Hver beboer har eget værelse – begge de unge der bor på stedet p.t. har rimeligt store værelser og der er adgang til toilet og bad. Boligen har en fin standart og fremstår pæn og ny istandsat.</p> <p>Der er udover værelserne et stort køkkenalrum med mulighed for mange aktiviteter.</p> <p>Stensminde ligger tæt på busstopsted med busforbindelse til Aarhus og der er under en halv times bustur til centrum af Aarhus med mulighed for at benytte alle offentlige tilbud.</p> <p>I umiddelbar tilknytning til opholdsstedet er der en lille skov.</p>	
Indikator		Bedømmelse	Bedømmelse af indikator
			Tema: Fysiske rammer
Indikator 14.a: Borgerne trives med de fysiske rammer		5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Borgerne oplyser ved tilsynet at de trives i de fysiske rammer.</p> <p>Hver af de unge har et pænt stort værelse med adgang til bad og toilet.</p> <p>Der er i umiddelbar tilknytning til værelses stort køkken-alrum der er indrettet således at der er mulighed for at de unge kan have gang i forskellige aktiviteter og stadig være i det fællesrum.</p> <p>Bygninger, værelser og fælles-arealer fremstår pænt og ny-istandsat.</p>
Indikator 14.b: De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgernes særlige behov		5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Rammerne giver mulighed for at den enkelte unge kan trække sig tilbage både på eget værelse men også i fællesrummet. der er gode muligheder for at være ude hvor der er stor have og mulighed for at benytte skoven som er en del af ejendommen.</p> <p>Stensminde har desuden et stort værksted hvor der er mulighed for at være med i mere håndværksprægede aktiviteter.</p>

		Stedet ligger tæt på busforbindelse til Aarhus og der er under en halv times bustur til Aarhus.
Indikator 14.c: De fysiske rammer afspejler, at tilbuddet er borgernes hjem	5 (i meget høj grad opfyldt)	Alle områder af Stensminde er lyse og indbydende og har en hjemlig atmosfære. Stensminde gør meget ud af at det er et familielignende tilbud og rammerne giver også indtryk af et dette. De unge har mulighed for at møblerer og indrette værelset således at det fremstår personligt og hjemligt.

Tilbuddets bedømmelse



6. Økonomiske og organisatoriske forhold (jf. § 12-18 i Lov om socialtilsyn)

*Bemærkninger til bestyrelsesvedtægter				
Beskrivelse af tilbuddets bestyrelse				
*Budgetforudsætninger	Årlig omsætning	kr. 3.727.310,00	Soliditetsgrad	
	Overskud	5,15	Ejendomsudgifter	9,60
	Lønomsætninger	74,07	Lønomsætninger, fast personale	60,61
	Omkostninger, særlig ekspertise	-	Omkostninger, kompetenceudvikling	-
	Omkostninger, leder	15,34	Omkostninger, bestyrelsesmedlemmer	-
	Personaleomsætning	-	Sygefravær	2,10
	Revisionspåtegning	Nej	Dato for revisionspåtegning	

Takster

Tilbudstype: § 66, stk. 1, nr. 5.

Tilbud: Opholdsstedet Stensminde

Takstniveau	Ydelse	Pr. time	Pr. stk.	Pr. dag/døgn	Pr. md.
Niveau 1	socialpædagogisk behandling			5.358,00	
Tilbudstype: § 66, stk. 1, nr. 5.					
Takstniveau	Ydelse	Pr. time	Pr. stk.	Pr. dag/døgn	Pr. md.
Niveau 1	socialpædagogisk behandling			3.649,00	
Tilbudstype: § 66, stk. 1, nr. 5.					
Takstniveau	Ydelse	Pr. time	Pr. stk.	Pr. dag/døgn	Pr. md.
Niveau 1	socialpædagogisk behandling				